

Prof. Dr. Reingard Zimmer

Aktuelle Tätigkeit

Seit 03/2015

Professorin für Arbeitsrecht an der Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin, FB Wirtschaftswissenschaften

Vorlesungen:

Recht im Unternehmen (Individualarbeitsrecht); rechtl. Aspekte von Personal & Organisation (kollektives Arbeitsrecht); Recent Developments in European Labour Law; Decent Work in Global Supply Chains (Global Labour University); Verfassungs- und Europarecht.

Forschungsthemen (während gesamter beruflicher Tätigkeit):

Prekäre Beschäftigungsverhältnisse; Tarif- und Arbeitskampfrecht; Europäisches Arbeitsrecht (insb. Kollektives ArbR); transnationale Kollektivvereinbarungen; Recht der Internationalen Arbeitsorganisation; Sicherung sozialer Mindeststandards; Auswirkung von Freihandelsverträgen auf Sozialstandards; Corporate Social Responsibility (CSR); Geschlechtergerechtigkeit.

Vorherige Tätigkeit

Seit 07/2014

10/2013 – 06/2014

Freiberufliche Tätigkeit für Rechtsanwaltskanzlei

Leiterin Vertragsbüro ITF-Deutschland, Zuständigkeit für internationale Tarifverträge in der Seeschifffahrt mit Bezug zu Deutschland

04/2011-09/2013

Vertretungsprofessorin für Arbeitsrecht an der Universität Hamburg, Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Fachbereich Sozialökonomie

Vorlesungen:

Grundlagen (GK-Recht u. GL-Arbeitsrecht), Betriebsverfassungsrecht, Tarif- und Arbeitskampfrecht, EU- und Internationales Arbeitsrecht, Gender und Arbeitsrecht; Rechtsfragen zu Managing Diversity (AGG)

Weitere Tätigkeit:

Forschungsprojekte (s.u.); wissenschaftliche Vorträge (u.a. auf Einladung des Europäischen Parlaments in Straßburg sowie in China, Bilbao, Wien, Danzig, Paris, Oslo, auf den Philippinen und in Malta); Teilnahme an/ Vorträge auf wissenschaftlichen Konferenzen im In- und Ausland

08/2009-04/2011

Leitung des Forschungsreferats „Arbeits- und Sozialrecht“ am WSI (Wirtschafts- u. Sozialwissenschaftliches Forschungsinstitut) in der HBS

Aufgaben

- Forschungstätigkeit u. Vorträge zu den o.g. Forschungsthemen im In- und Ausland (z.B. Guangzhou/China; Bilbao; Wien, ...)
- Konzeption und Durchführung wissenschaftlicher Tagungen (z.B. Arbeits- und Sozialrechtsforum der HBS im März 2011, mehr als 500 Tn.)
- Teilnahme an wissenschaftlichen Konferenzen im In- und Ausland
- Herausgabe der Festschrift „Geschlechtergerechtigkeit“ für Heide Pfarr
- Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (jährliches Colloquium zum Arbeits- u. Sozialrecht am Bundesarbeits- u. Bundessozialgericht; Exkursion mit StipendiatInnen der HBS zur ILO u. UNCTAD nach Genf)

Forschungsprojekte

03/2015-04/2016

Letztes Forschungsprojekt: Building an Enabling Environment for Voluntary and Autonomous Negotiations at Transnational Level between Trade Unions and Multinationals Companies

Koordination: ETUC (Brüssel), im Auftrag der European Commission (DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities); Kontakt: k.bongelli@etuc.org.

09/2011-09/2012

Interdisziplinäres Forschungsprojekt: European Action on Transnational Company Agreements (EUROACTA)

Koordination: IRES (Rom), im Auftrag der European Commission (DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities); Kontakt: s.leonardi@ires.it

02/2011-07/2011	Juristisches Forschungsprojekt: Characteristics and legal effects of transnational company agreements
	Koordination: LABOUR-Asociados, im Auftrag der European Commission (DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities)
08/2007-12/08	Sozialwissenschaftliches Forschungsprojekt: International Framework Agreements: a stepping stone towards the internationalization of industrial relations?
	Koordination: Fondazione Instituto per il Lavoro Bologna, im Auftrag der European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Dublin, Kontakt: vtelljohann@gmail.com
01/2005-04/2007	Interdisziplinäres Forschungsprojekt zu CSR-Aktivitäten transnationaler Europäischer Unternehmen (ESTER)
	<ul style="list-style-type: none"> • Koordination: COMPTRASEC (Université Bordeaux IV), im Auftrag der European Commission (DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities); Teiln. als WiMi; Kontakt: Kocher@euv-frankfurt-o.de • Repräsentation des Projektes bei Runden Tisch-Verhaltenskodizes der GTZ
Juristisches Referendariat	02/2007-05/2009 Hanseatisches Oberlandesgericht (2-monatige Unterbrechung zum Fertigstellen der Dissertation)
Dissertation	Soziale Mindeststandards und ihre Durchsetzungsmechanismen
04/04-01/08	<ul style="list-style-type: none"> • Stipendium der HBS; Doktorvater: Prof. Dr. Wolfgang Däubler, Universität Bremen, Kontakt: daeubler@uni-bremen.de • Untersuchung internationaler Arbeitsstandards und deren Durchsetzungsmechanismen (unilaterale Verhaltenskodizes u. Internationale Rahmenvereinb.), 2006: 3-monatige empirische Untersuchung in El Salvador (Befragung der ArbeiterInnen von Zulieferern des deutschen Sportkonzerns adidas)
Auslandsaufenthalte	<ul style="list-style-type: none"> • 03/03 – 05/03 Praktikum in Spanien (Barcelona) bei spanischer Gewerkschaft UGT zum Thema Europäischer Betriebsrat sowie zum „System der Arbeitsbeziehungen in Spanien“ • 01/07 – 03/07 Forschungsaufenthalt in El Salvador (sowie 1 Monat 2006 zur Vorbereitung der Interviews) • 01/08 – 03/08 Internationale Arbeitsorganisation (ILO) in Genf (Wahlstation I im Rahmen des Referendariats)
Weitere Praxis-Berufserfahrung als Juristin	Diverse freiberufliche juristische Tätigkeiten
	<ul style="list-style-type: none"> • SoSe 2010 Lehrauftrag Vorlesung Arbeitsrecht an der Universität HH • Seit 01/2004 Schulung und Beratung Europäischer Betriebsräte; Mitgliedschaft im Trainings- und Beratungsnetzwerk www.eurobetriebsrat.de; Kontakt: Dr. Werner Altmeyer, info@ewc-academy.eu • 06/03 – 03/04 Wissenschaftliche Mitarbeiterin von Prof. Ulrich Zachert (HWP Hamburg) • 2003/2004 Repetitorin für Arbeitsrecht bei „Jura-Intensiv“ in Hamburg
Mitgliedschaften	German Industrial Relations Association (GIRA), Deutscher Juristinnenbund; Sportverein