

Publikationen Prof. Dr. Reingard Zimmer (Dezember 2017)

I. Bücher / Herausgeberschaften

Arbeitsvölkerrecht. Festschrift für Klaus Lörcher (Sammelband, gemeinsam mit Wolfgang Däubler), Baden-Baden 2013.

CSR – Gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen. Betriebs- und Dienstvereinbarungen, Analyse und Handlungsempfehlungen (gemeinsam mit Manuela Maschke), Frankfurt 2013.

Tarifeinheit – Tarifpluralität in Europa. Tarifrechtliche Probleme im europäischen Vergleich (Sammelband), Düsseldorf 2011.

Rechtsprobleme der tariflichen Unterbietungskonkurrenz (Sammelband), Düsseldorf 2011.

Geschlechtergerechtigkeit (Sammelband, gemeinsam mit Hohmann-Dennhard, C. u. Körner, M.), Festschrift für Heide Pfarr, Baden-Baden 2010.

Soziale Mindeststandards und ihre Durchsetzungsmechanismen. Sicherung internationaler Mindeststandards durch Verhaltenskodizes?, Baden-Baden 2008.

II. Forschungsberichte

Corporate responsibility in the »Bangladesh Accord«. Which regulations are transferable to other supply chains? Gutachten im Auftrag der Friedrich-Ebert-Stiftung, Dezember 2016, online: <http://library.fes.de/pdf-files/id-moe/13072.pdf>

Unternehmensverantwortung im »Bangladesh-Accord«. Welche Regelungen sind übertragbar auf andere Lieferketten? Gutachten im Auftrag der Friedrich-Ebert-Stiftung, Dezember 2016, online: <http://library.fes.de/pdf-files/id-moe/13040.pdf>

Gutachten zum Übereinkommen 140 der Internationalen Arbeitsorganisation (Gewährleistung von bezahltem Bildungsurlaub) vom 8.10.2014 im Auftrag der SPD-Landtagsfraktion Bayern.

Gewerkschaftlichen Handlungsmöglichkeiten zur Durchsetzung von Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (insb. Übereinkommen 140 zur Gewährleistung von bezahltem Bildungsurlaub) vom 14.10.2014 im Auftrag von Ver.di Bayern.

Establish a legal frame for transnational collective agreements in Europe: a difficult task, in: Leonardi, S. (Hrsg.), European Action on Transnational Company Agreements: a stepping stone towards a real internationalisation of industrial relations?, Forschungsprojekt EUROACTA, mit finanzieller Unterstützung durch die Europäische Kommission, 2012, S. 31-37, (online: http://csdle.lex.unict.it/Archive/LW/Data%20reports%20and%20studies/Reports%20%20from%20Committee%20and%20Groups%20of%20Experts/20121023-012459_EUROACTA-October12pdf.pdf).

Study on the characteristics and legal effects of agreements between companies and workers' representatives (gemeinsam mit: Rodríguez, R./ Ahlberg, K./ Davulis, T./ Fulton, L./ Gyulavári, T./ Humblet, P./ Jaspers, T./ Miranda, J.M./ Marhold, F./ Valdés, F.), Unter-

suchung für die Europäische Kommission (DG Employment, Social Affairs & Inclusion), 2012 (online: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=707&langId=en&intPagelId=214>).

Das Nachhaltigkeitskapitel im bilateralen Freihandelsabkommen der EU mit Kolumbien und Peru, Gutachten vom Mai 2011 (im Internet unter: <http://www.boeckler.de/8.html>).

International framework agreements: a stepping stone towards the internationalization of industrial relations? (gemeinsam mit: Telljohann, V./ da Costa, I./ Müller, T./Rehfeld, U.), Untersuchung für die European Foundation for the improvement of the working and living condition (Hrsg.), Dublin 2009.

III. Kommentierungen

Entgelttransparenzgesetz, in: Däubler, W./ Bertzbach, M. (Hrsg.), Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz. Kommentar, 4. Auflage, Baden-Baden, erscheint im Frühjahr 2018.

§ 2 AGG (Teil E: Benachteiligungsverbote und Gleichbehandlungsgebote außerhalb des AGG) und § 5 AGG (positive Maßnahmen), in: Däubler, W./ Bertzbach, M. (Hrsg.), Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz. Kommentar, 4. Auflage, Baden-Baden, erscheint im Frühjahr 2018.

§ 1 TVG (Teil IV. Die Regelung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen durch Tarifnormen – Typischer Inhalt von Tarifverträgen), in: Däubler, W. (Hrsg.), Tarifvertragsgesetz. Kommentar, 4. Auflage, Baden-Baden, 2016.

§ 2 AGG (Teil E: Benachteiligungsverbote und Gleichbehandlungsgebote außerhalb des AGG) und § 5 AGG (positive Maßnahmen), in: Däubler, W./ Bertzbach, M. (Hrsg.), Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz. Kommentar, 3. Auflage, Baden-Baden 2013.

IV. Entscheidungsanmerkungen / Rezensionen

Strike and the Claim for Damages by third parties, Commentary on decision of German Federal Labour Court of 25 August 2015, in: International Labour Rights Case Law (ILRC) 2/2016, p. 204-208.

Streik - Schadensersatzanspruch Drittbetroffener, Anmerkung zur Entscheidung des BAG 25.08.2015 - 1 AZR 754/13, in: Arbeit und Recht (AuR) 4/2015, p. 204-208.

Anwendung des Grundsatzes des freien Dienstleistungsverkehrs auf die Seeschifffahrt, Anmerkung zur Entscheidung des EuGH v. 08.07.2014 – C-83/13 (Fonnschip), im Erscheinen in: Arbeit und Recht (AuR) 3/2015.

Tariffähigkeit einer Arbeitnehmervereinigung, Anmerkung zur Entscheidung des BAG v. 05.10.2010 - 1 ABR 88/09, in: Arbeitrecht im Betrieb (AiB), Heft 6/2011, S. 410-412.

Rezensionsaufsatz: Tarifpluralität im System der Arbeitsrechtsordnung (Benedikt Schmidt), in: Soziales Recht 1/2012, S. 51-55.

V. Aufsätze in Zeitschriften und Sammelbänden

Implications of CETA and TTIP on Social Standards, will be published in: Gött, Henner/ Stoll, Tobias (Hrsg.), Labour Standards in International Economic Law, Springer, 2018.

Das Recht der Internationalen Arbeitsorganisation (§ 5, ca. 80 S.), in: Schlachter, Monika/ Heuschmid, Johannes/ Ulber, Daniel (Hrsg.), Arbeitsvölkerrecht. Handbuch, Baden-Baden, erscheint 2018.

Internationale Rahmenvereinbarungen (§ 7, ca. 10 S.), in: Schlachter, Monika/ Heuschmid, Johannes/ Ulber, Daniel (Hrsg.), Arbeitsvölkerrecht. Handbuch, Baden-Baden, erscheint 2018.

Auswirkungen von CETA und TTIP auf soziale Standards, in: Soziales Recht (SR) 2/2016, S. 62-76.

The Impact of CETA and TTIP on Social Standards, in: Hotvedt, Marianne J./ Mulder, Johann/ Nesvik, Marie/ Sundet, Tron Løkken (eds.), Sui generis - Festschrift til Stein Evju, Universitetsforlaget, S. 752-764, Oslo 2016.

Umsetzung des Seearbeitsübereinkommens der Internationalen Arbeitsorganisation, in: Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht (EuZA) 3/2015, S. 297-312.

The right to take collective action: Prospects for change in European Court of Justice case law in light of European Court of Human Rights decisions, in: Trebilcock, A./ Blackett, A. (Hrsg.), Research Handbook on Transnational Labour Law, Edward Elgar 2015, S. 194-203.

Umsetzung der Vorgaben des Übereinkommens 140 der internationalen Arbeitsorganisation (ILO) in Deutschland sowie völkerrechtliche Umsetzungsverpflichtung im föderalen System (ILO-Übereinkommen 140: Bildungsfreistellung für Arbeitnehmer/innen und seine (Nicht-) Umsetzung im deutschen Recht Teil II), in: Zeitschrift für Europäisches Sozial- und Arbeitsrecht (ZESAR) 3/2015, S. 106-112.

Soziale Grundrechte in der Europäischen Union, in: von Alemann, U./ Heidbreder, E.G./ Hummel, H./ Dreyer, D./ Gödde, A. (Hrsg.), Ein soziales Europa ist möglich. Grundlagen und Handlungsoptionen. Wiesbaden 2015, S. 135-158.

Bildungsfreistellung für Arbeitnehmer/innen und die (Nicht-) Umsetzung des ILO-Übereinkommens 140 im deutschen Recht (Teil I), in: Zeitschrift für Europäisches Sozial- und Arbeitsrecht (ZESAR) 2/2015, S. 65-72.

Betriebsräte als Akteure der Geschlechtergerechtigkeit. Betriebsverfassungsrechtliche Handlungsmöglichkeiten in Bezug auf Nichtdiskriminierung, Gleichstellung und Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, in: Arbeit und Recht (AuR) 03/2014, S. 88-92.

Grundrecht auf Ausbeutung? In: Däubler, W./ Voigt, P. (Hrsg.), Risor Silvaticus. Festschrift für Rudolf Buschmann, Frankfurt 2014, S. 174-178.

European Works Councils as Participants in Euro-wide Collective Agreements – Analysis from a German perspective, in: European Labour Law Journal (ELLJ), Vol. 4, No. 4/2013, S. 312 – 327.

Wirkungsweise und Implementierung der Standards der Internationalen Arbeitsorganisation in Deutschland, in: Däubler, W./ Zimmer, R. (Hrsg.), Arbeitsvölkerrecht. Festschrift für Klaus Lörcher, Baden-Baden 2013, S. 29-41.

Kompetenz Europäischer Betriebsräte zum Abschluss europaweiter Kollektivvereinbarungen?, Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht (EuZA) 4/2013, S. 459-471.

Entwicklungsperspektiven transnationaler Kollektivverhandlungen in Europa - Schaf-

fung eines rechtlichen Rahmens für transnationale Kollektivverträge in der Europäischen Union, in: Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht (EuZA) 2/2013, S. 247-259.

Der Grundsatz der Gleichbehandlung in der Leiharbeitsrichtlinie 2008/104/EG und seine Umsetzung ins deutsche Recht, in: Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht (NZA) 6/2013, S. 289-294.

Rechtliche Konzeption und Wirklichkeit: Europäische Betriebsräte als Verhandlungsakteure, in: Alewell, D. (Hrsg.), Rechtstatsachen und Rechtswirkungen im Arbeits- und Sozialrecht, Berlin 2013, S. 114-134.

„Vorübergehender“ Einsatz von LeiharbeiterInnen: § 1 Abs. 1 S. 2 AÜG unter Berücksichtigung der Vorgaben der Leiharbeitsrichtlinie 2008/104/EG, in: Arbeit und Recht (AuR) 11/2012, S. 422-426.

Accordi Quadro Europei - un passo verso l'uropeizzazione delle relazioni industriali? (gemeinsam mit: Telljohann, V./ da Costa, I./ Müller, T./Rehfeld, U.), in: Borelli, S./ Guazzarotti, A./ Lorenzon, A., I Diritti dei Lavoratori nelle Carte Europee dei Diritti Fondamentali, Ferrara 2012, S. 205-216.

Creación de un marco jurídico para la negociación colectiva transnacional en la Union Europea, in: GACETA SINDICAL Nº 18 (2012): ¿Qué Europa queremos refundar? Refundar la Europa Social, S. 283-298.

Sozialklauseln im Nachhaltigkeitskapitel des Freihandelsabkommen der Europäischen Union mit Kolumbien und Peru, in: Scherrer, C./ Hänlein, A. (Hrsg.), Sozialkapitel in Handelsabkommen. Begründungen und Vorschläge aus juristischer, ökonomischer und politologischer Sicht, Baden-Baden 2012, S. 141-156.

Leiharbeit – aber nur vorübergehend! Editorial in: Arbeit und Recht (AuR) 3/2012, S. 89.

Soziale Grundrechte in der Europäischen Union: Das Arbeitskampfrecht nach in-Kraft-Treten des Vertrags von Lissabon, in: Arbeit und Recht (AuR) 3/2012, S.114-119.

Entgeltgleichheit und Begrenzung der Flexibilisierung geringfügiger Beschäftigung durch kollektivrechtliche Regelungen, in: WSI-Mitteilungen 1/2012, S. 50-57.

Will Corporate Social Responsibility Help to Improve Working Conditions?, in: Traub-Merz, R./ Junhua, Z. (Hrsg.), Industrial Democracy in China. With additional studies on Germany, South-Korea and Vietnam, Beijing (China) 2012, S. 280-295.

Sozialklauseln im Freihandelsabkommen der Europäischen Union mit Kolumbien und Peru, in: Recht der Internationalen Wirtschaft (RIW), Heft 9/2011, S. 626-632.

Von der Tarifeinheit zur Tarifpluralität in Deutschland, in: Zimmer, R. (Hrsg.), Tarifeinheit - Tarifpluralität in Europa. Tarifrechtliche Probleme im europäischen Vergleich, Düsseldorf 2011, S. 15-32.

Labour Market Politics through Jurisprudence. The influence of the judgements of the European Court of Justice (Viking, Laval, Ruffert, Luxembourg) on labour market policies, in: German Policy Studies Vol. 7 No. 1/2011: European Labour Market Policies after the Lisbon-Process – Results and Consequences, S. 211-234, im Internet unter: <http://spaef.com/file.php?id=1274>.

Gli Accordi quadro europei per nuove relazioni industriali, (gemeinsam mit: Telljohann, V./ da Costa, I./ Müller, T./Rehfeld, U.), in: Emilia Romagna Europa, Vol. 7, April 2011, S. 54-64.

Eingriff in Gewerkschaftsrechte durch Aufbau vom Arbeitgeber abhängiger Scheingewerkschaften, in: Zimmer, R. (Hrsg.), Rechtsprobleme der tariflichen Unterbietungskonkurrenz, Düsseldorf 2011, S. 25-43.

Accordi quadro internazionali - un nuovo strumento di relazioni industriali transnazionali (gemeinsam mit: Telljohann, V./ da Costa, I./ Müller, T./Rehfeld, U.), in: Quaderni Rassegna Sindacale Lavori, Vol. 12, 1/2011, S. 145-155.

Geringfügige Beschäftigung von Frauen – ein prekärer Zustand, in: Hohmann-Dennhard, C./ Körner, M./ Zimmer, R. (Hrsg.), Geschlechtergerechtigkeit. Festschrift für Heide Pfarr, 2010, S. 296-310.

Les accords-cadres européens et internationaux : nouveaux outils pour des relations professionnelles transnationales (gemeinsam mit: Telljohann, V./ da Costa, I./ Müller, T./Rehfeld, U.), in: La Revue de l' IRES N° 66, 3/2010, S. 93-116 (im Internet unter: <http://www.ires.fr/images/files/Revues/Revue66/r66-4.pdf>).

Mindestarbeitsbedingungen für Frauen weltweit – Sicherung von Mindeststandards für Arbeitsbedingungen von Frauen durch das Recht der Internationalen Arbeitsorganisation?, in: Streit Heft 3/2010, S. 109-119.

Abbau von Arbeitnehmerrechten. Zum Koalitionsvertrag der neuen Bundesregierung, in: Arbeitsrecht im Betrieb Heft 12/2009, S. 671-674.

European and International Framework Agreements – new tools of transnational industrial relations (gemeinsam mit: Telljohann, V./ da Costa, I./ Müller, T./ Rehfeld, U.), in: Transfer Vol. 15, Heft 3-4/2009, S. 505-525.

Europäische Betriebsräte als Akteure der Anti-Diskriminierung. Transnationale Vereinbarungen als Handlungsoption Europäischer Betriebsräte, in: Arbeitsrecht im Betrieb, Heft 7/2007, S. 392-395.

Ethik in der Wirtschaft? Eine offene Rechnung, in: Magazin Mitbestimmung, 52. Jg. 2006, S. 30-33.

Rechte der Arbeiterinnen werden häufig missachtet, in: Frankfurter Rundschau Nr. 212, v. 12.9.06, S. 11.

Corporate Social Responsibility – Ausübung sozialer Verantwortung als Pflicht des Unternehmens, in: Blanke/Breisig (Hrsg.), Wirtschaftswissen für den Betriebsrat, Loseblattsammlung, 2006, Kapitel 11 (26 Seiten).

Auswirkungen der Globalisierung. Die Gewinner und die Verlierer, in: Arbeitsrecht im Betrieb, Heft 11/2005, S. 675-678.

Die Forbo-Entscheidung. Oder wie wichtig das Zusammenwirken von Wirtschaftsausschuss und Europäischem Betriebsrat ist, in: Arbeitsrecht im Betrieb, Heft 4/2005, S. 207-208.

Weibliche Selbstbestimmung unter humangenetischer Kontrolle, in: Forum Recht, Heft 1/2005, S. 7-10.

Europäische Solidarität. Beispiele positiver Arbeit Europäischer Betriebsräte, in: Arbeitsrecht im Betrieb, Jubiläumsausgabe 2004, S. 23-24.

Umsetzung der EU-Antidiskriminierungsrichtlinien ins deutsche Arbeitsrecht (Teil II), in: Arbeitsrecht im Betrieb, Heft 05/2004, S. 296-300.

Umsetzung der EU-Antidiskriminierungsrichtlinien, Teil I: Inhalt der Antidiskriminierungsrichtlinien, in: Arbeitsrecht im Betrieb, Heft 03/2004, S. 142-147.

Europäische Solidarität. Beispiele positiver Arbeit Europäischer Betriebsräte, in: Arbeitsrecht im Betrieb, Heft 10/2003, S. 620-625.

Die Durchsetzung internationaler Mindeststandards von Arbeitsbedingungen. Verhaltenskodizes als Ergänzung zum Völkerrecht, in: Forum Recht, Heft 04/2003, S. 125-127.

Betriebsvereinbarung: „Partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz“, Arbeitsrecht im Betrieb 2001, Internetpublikation zum Download unter: <http://www.aib-verlg.de>.

Fremdenfeindlichkeit und Rassismus im Betrieb, in: Arbeitsrecht im Betrieb, Heft 05/2001, S. 256-25.